

Leadership Programme

USP Leadership Programme führen wir im **Gruppen-Coaching-Format** durch. Dieses Format eignet sich vom Board bis zu den Teamleiter:innen auf dem Shopfloor. Die bestmögliche Identifikation der Teilnehmer:innen mit dem Programm erreichen wir durch die präzise Abstimmung der Inhalte und Erfolgskriterien mit dem Top Management Ihres Unternehmens. Selbstführung, die Führung von Mitarbeitern bis zur Führung ganzer Organisationseinheiten bilden das inhaltliche Gerüst. Dies wird mit zeitaktuellen Fragestellungen wie zum Beispiel Agilität und der Ambivalenz zwischen Lokalisierung und Globalisierung im Sinne wirtschaftlicher Nachhaltigkeit und Erfolg je nach Kontext Ihrer Unternehmensanliegen angepasst. Über den Zeitraum von 12-18 Monaten erstreckt sich eine Programmarchitektur aus virtuellen und Live-Elementen, die die Gruppendynamik und den Umsetzungstransfer in den Arbeitsalltag sichert.

Gewinnbringend für

- Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte, Fachexperten, Top Management Teams

Ihr Mehrwert

- Individuelle Potenzialentwicklung kombiniert mit nachhaltiger Leadership-Kulturentwicklung
- Gruppenkohäsion unterstützt die klare Ausrichtung im strategischen Unternehmenskontext.

Erfolgsfaktoren

- USP Leadership Coaches mit Führungserfahrung
- Ergebnismaximierung durch Community Bildung und Identifikation der Teilnehmer
- Employer Branding: wirkt über Unternehmensgrenzen hinaus.

Programm-Elemente

Kick-Off und Final Workshop

Beginn und Ende definieren die Richtung und stellen den Transfer in den Arbeitsalltag sicher.

- "sense of urgency" als Ausgangspunkt
- Einbindung der Entsender und Mission-Provider
- Review auf die Leadership-Reise mit Ausblick auf den Transfer in weiteren Alltag

Virtuelle Module als Brückenelemente

Halbtägige virtuelle Einheiten zwischen den Modulen bieten Transferbegleitung und steigern die Bindung im Programm.

Top Management Einbindung

Beiträge durch die Entsender stärken die strategische Einbindung der Teilnehmer:innen und ihr Commitment.

3-6 Live-Module als Brückenpfeiler

Das Curriculum fußt auf Ihrem Führungsleitbild und den Entwicklungsbedarfen der Teilnehmer:innen.

Module von 1,5-2,5 Tagen im Abstand von 2-4 Monaten werden mit Vorbereitungs- und Transferaufgaben im Arbeitsalltag geankert.

USP Leadership Empfehlung

Beginnen Sie mit der Einstiegsdiagnostik zur Identifikation des individuellen Entwicklungsbedarfs Ihrer Teilnehmer:innen.

Optional

- Einzelbegleitung der Teilnehmer:innen und ihrer Teams durch Coaching
- Team-Workshops



Wir freuen uns auf das Gespräch mit Ihnen!

+43 1 585 55 94 oder petra.schulte@usp-leadership.com

USP Leadership Experts

Petra Schulte

USP-D Consulting GmbH

Speisinger Straße 25/7, 1130 Wien, +43 1 585 55 94

www.usp-leadership.com